

**Ministerul Educației și Cercetării
al Republicii Moldova**

MD-2033, mun. Chișinău, Piața Marii Adunări Naționale, 1
+373 (0) 22 25 01 34 +373 (0) 22 23 35 60



**Ministry of Education and Research of
the Republic of Moldova**

MD-2033, Chișinău, 1, Piața Marii Adunări Naționale
+373 (0) 22 25 01 34 +373 (0) 22 23 35 60

Nr. 03/1-09/1544 din 07.03.24

**Organelor locale de specialitate
în domeniul învățământului
din Republica Moldova**

Ministerul Educației și Cercetării, suspendă prevederile expuse în scrisoarea nr. 03/1-09/755 din 01.02.2024, până la o altă decizie. (Anexa 1)

Documentul de referire la subiectele menționate în scrisoare va fi răspunsul Ministerului Finanțelor nr. 08-06-182 din 10.03.2023. (Anexa 2)

În corespundere cu scrisoarea Ministerului Finanțelor sus menționată, Ministerul Educației și Cercetării își exprimă opinia consultativă menționând, cadrele de conducere și cadrele didactice, care au dreptul să desfășoare activitate didactică suplimentară, vor fi achitate/tarifate în aceleași condiții ca și în cazul normei didactice de bază, inclusiv vor beneficia de sporul în valoare fixă, sporul pentru performanță și sporul specific pentru timpul efectiv lucrat.

Ministru

Dan PERCIUN

Ministerul Educației și Cercetării
al Republicii Moldova

MD-2033, mun. Chișinău, Piața Marii Adunări Naționale, 1
+373 (0) 22 25 01 34 +373 (0) 22 23 35 60



Ministry of Education and Research of
the Republic of Moldova

MD-2033, Chișinău, 1, Piața Marii Adunări Naționale
+373 (0) 22 25 01 34 +373 (0) 22 23 35 60

Nr. 03/1-09/755 din 01.02.2024

La nr. 806 din 19.01.2024

**Direcția Învățământ, Tineret
și Sport, mun. Bălți**

Ministerul Educației și Cercetării, a examinat solicitarea dumneavoastră referitor la modalitatea de aplicare a Sporului lunar în valoare fixă de 1300 lei și celui de performanță persoanelor cu funcții de conducere (directori, directori adjuncți) și cadrele didactice din domeniul învățământului și în limita competențelor funcționale comunică următoarele.

Articolele 95 și 100 din Codul Muncii nr.154/2003 prevăd expres că durata timpului de muncă pe săptămână și pe zi, constituie 40 și respectiv 8 ore.

Astfel, săptămână și ziua de muncă pentru personalul de conducere din instituțiile de învățământ primar și secundar ciclul I și II constituie 40 de ore pe săptămână și 8 ore pe zi.

Totodată, art. 55 din Codul Educației nr.152/2014 prevede că pentru cadrele didactice din domeniul învățământului durata de muncă pe săptămână și pe zi constituie 35 și respectiv 7 ore.

Astfel, angajații menționați având ziua de muncă pentru funcția de bază de 8 și respectiv 7 ore, pentru orice altă activitate suplimentară celei de bază efectuată în orele de muncă specificate se constituie *cumulare* pentru care nu poate fi achitat sporul de 1300 lei și nici pentru performanță.

În contextul celor expuse, persoanele care au activitate suplimentară celei de bază și se desfășura în afara zilei de muncă de 8 și 7 ore, sau în zile de odihnă având încheiate contracte adițional de muncă pot beneficia de sporul lunar de 1300 lei proporțional timpului efectiv lucrat și de sporul pentru performanță.

Ministru

Dan PERCIUN



MINISTERUL FINANTELOR
AL REPUBLICII MOLDOVA

10.03.2023 nr. 08-06-182

La nr. 02-16/157 din 15.02.2023

*Privind aplicarea Sporului lunar în valoare fixă de 1300 lei
pentru conducătorii instituțiilor de învățământ
și cadrelor didactice cu funcții de conducere*

Direcția Învățământ, Tineret și Sport, Primăria Bălți
e-mail: dits.balti@gmail.com

La solicitarea Direcției Învățământ, Tineret și Sport, Primăria Bălți, nr. 02-16/157 din 15.02.2023, Ministerul Finanțelor a examinat solicitarea înaintată, în scopul acordării unor explicații privind aplicarea sporului lunar în valoare fixă de 1300 lei pentru conducătorii instituțiilor de învățământ și cadrelor didactice cu funcții de conducere, cadrelor didactice și în limitele domeniilor de competență, comunică următoarele.

Potrivit prevederilor art. 11 din Legea bugetului de stat pentru anul 2023 nr. 359/2022 a fost stabilit sporul lunar în valoare fixă pentru angajații din sectorul bugetar în mărime de 1300 de lei, cu excepția Președintelui Republicii Moldova, Președintelui Parlamentului, Prim-ministrului și deputaților.

Totodată, potrivit modificărilor operate prin Legea nr. 356 din 29 decembrie 2022 cu privire la modificarea unor acte normative ce vizează inclusiv modificări la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, a fost modificat art. 10 alin. 1 lit. a) din Legea citată supra, prin stabilirea sporului lunar în valoare fixă ca plată inclusă în partea fixă a salariului lunar acordat personalului din unitățile bugetare pentru activitatea desfășurată pe durata normală a timpului de lucru stabilită de lege și urmează a fi calculat și achitat pentru timpul efectiv lucrat.

Astfel, de plata sporului lunar în valoare fixă pot beneficia toate categoriile de personal din unitățile bugetare cu unele excepții citate supra, atât la funcția de bază cât și în cazul muncii prin cumul, salarizate în baza Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Prin urmare, cadrul normativ în vigoare ce reglementează retribuirea muncii, prezentat prin Codul muncii în general și, în mod particular, pentru angajații din sectorul bugetar, prin Legea nr. 270/2018, conține norme juridice speciale a modalității de salarizare/retribuire în art. 23 pentru prestarea muncii prin cumul și art. 24 în caz de cumulare a atribuțiilor funcției de bază cu atribuțiile unei funcții vacante, temporar vacante sau temporar absente.

La desfășurarea muncii prin cumul, salariatul beneficiază de aceleași drepturi și garanții ca și ceilalți salariați. Munca prin cumul reprezintă îndeplinirea de către salariat, pe lângă munca de bază, a unei alte munci, permanente sau temporare, în afara orelor de program, în temeiul unui contract individual de muncă distinct. Retribuirea muncii prin cumul se efectuează în condițiile

prevăzute de art. 23 din Legea nr. 270/2018 pentru funcțiile cumulate, luând în considerare drepturile individuale dobândite (treapta de salarizare conform vechimii în muncă, grad profesional, calificare, spor în valoare fixă etc.) aplicabile funcției pe care o îndeplinește prin cumul. Respectiv, **în cazul prestării muncii prin cumul, persoanele vor beneficia inclusiv de sporul lunar în valoare fixă calculat pentru unitate/normă didactică.**

Totodată, se menționează că pentru persoanele ce desfășoară activitate de cumulare de profesii (funcții) / atribuții conform art. 24 alin. (1) al Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, pentru cumularea atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții vacante, temporar vacante sau temporar absente poate fi acordat un supliment, care nu va depăși 100% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare stabilit pentru funcția vacantă, temporar vacantă sau temporar absentă. Respectiv, **în cazul prestării activității de cumulare de profesii (funcții) / atribuții persoanele nu vor beneficia de sporul lunar în valoare fixă de 1300 lei.**

Cumularea atribuțiilor funcției de bază cu atribuțiile unei funcții vacante, temporar vacante sau temporar absente, reprezintă îndeplinirea de către salariați, în afară de munca lor de bază, stipulată în contractul individual de muncă, la aceeași instituție/autoritate, a unei munci suplimentare într-o altă funcție sau a obligațiilor de muncă ale unui salariat temporar absent fără a fi scutiți de munca lor de bază (în limitele duratei normale a timpului de muncă). De regulă, cumularea de profesii (funcții)/atribuții este documentată prin semnarea unui ordin (act administrativ).

Totodată, se menționează că potrivit art. 24 (3) din legea citată supra nu se permite cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program conducătorilor unităților bugetare, inclusiv adjunctilor/locțiitorilor, și personalului din corpul profesoral-didactic, cu excepția cazurilor stabilite de Legea nr.270/2018.

Subsidiar, potrivit prevederilor art. 261 din Codul Muncii, conducătorul unității de stat, inclusiv municipale, sau al unității cu capital majoritar de stat nu poate să presteze muncă prin cumul la o altă unitate sau să cumuleze funcții la unitatea pe care o conduce, cu excepțiile prevăzute de legislația în vigoare. Deci, prevederile art. 24 (3) din Legea nr. 270/2018, prin coroborare cu Codul Muncii, interzic conducătorilor unităților bugetare, inclusiv adjunctilor/locțiitorilor să cumuleze atribuțiile proprii cu atribuțiile unei funcții vacante, temporar vacante sau temporar absente din cadrul instituției.

Totodată, în temeiul normei de exceptare, potrivit prevederilor pct. 17 din Note la Anexa nr.7 din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, volumul de muncă al cadrelor didactice nu trebuie să depășească 1,25 norme didactice.

În cazul asigurării insuficiente cu cadre, conducătorii instituțiilor de învățământ pot stabili cadrelor didactice un volum maxim de lucru de până la 1,5 normă didactică, iar pentru cadrele didactice din învățământ artistic – până la 2 norme didactice.

Prin derogare de la art.24 alin.(3), se permite conducătorilor instituțiilor de învățământ și cadrelor didactice cu funcții de conducere din instituțiile indicate să desfășoare activitate didactică în limita a 0,5 normă didactică.

În sensul celor expuse, se menționează, că în condiții speciale de muncă, prin unele excepții de la regula generală, în cazul prestării muncii prin cumul a cadrelor de conducere și didactice, potrivit prevederilor art.54 din Codul educației nr. 152/2014, se prezumă că salariatul

beneficiază de aceleași drepturi și garanții individuale dobândite, aplicabile funcției pe care o îndeplinește prin cumul, proporțional sarcinii didactice aprobate.

Totodată, organizarea sistemului de învățământ se desfășoară în baza standardelor educaționale de stat, aprobate de Ministerul Educației și Cercetării. Respectiv, în scopul eficientizării modalității de stabilire a structurii timpului de muncă a personalului didactic din învățământul general în raport cu norma didactică, Ministerul Educației și Cercetării aprobă metodologia privind repartizarea timpului de muncă a personalului didactic din instituțiile de învățământ general, structura timpului de muncă a personalului didactic, modul de repartizare a normei didactice.

Prevederile art. 54 și 55 din Codul educației nr. 152/2014 specifică expres modul de angajare a cadrelor didactice și normarea activității didactice.

Prin urmare, ținând cont de particularitățile activității personalului didactic din învățământul general, încadrarea acestuia și repartizarea sarcinii didactice potrivit anului de studii, în mod particular pe problema inclusiv vizată în speță, privind clarificarea statutului acestor ore suplimentare (cumul/cumulare), examinată prin prisma prevederilor normelor juridice generale cât și normelor juridice speciale, Ministerul Finanțelor recomandă a se solicita opinia consultativă a Ministerul Educației și Cercetării, în calitate de organ central de specialitate al administrației publice care asigură realizarea politicii guvernamentale în domeniul educației.

Secretar de Stat

Vladimir ARACHELOV

Digitally signed by Arachelov Vladimir
Date: 2023.03.20 07:50:11 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



✉ Ludmila Burduja
☎ (022) 262-749