



AGENDA

seminarului raional de formare continuă cu genericul
„Rolul mișcării sindicale în colectivele de muncă”.

Participă toți președinții Organizațiilor Sindicale Primare

22 octombrie 2024, ora 10.00,
or. Sângerei, Casa raională de Cultură „Nicolae Iorga”
90 participanți din Educație și alte domenii de activitate ale raionului Sângerei.

09.40 - 10.00	Schimb de experiență, de opinii între Președinții OSP sosiți la activitatea de formare continuă a sindicaliștilor .
10.00 – 10.15	Mesaje de salut. Prezentarea participanților. Stabilirea obiectivelor. <i>Ion ROȘCA, Reprezentantul CNSM în raionul Sângerei</i> <i>Cristian Cainarian, Președintele raionului Sângerei</i>
10.15 - 11.45	Locul și rolul sindicatelor la nivel de unitate . <i>Eugen COVRIG, șef al Departamentului juridic al CNSM</i>
11.45 - 13.15	Cadrul legal care garantează dreptul sindicatelor la administrarea sindicală. <i>Eugen COVRIG, șef al Departamentului juridic al CNSM</i>
13.15 - 13.30	Sesiune de discuții. Evaluarea și autoevaluarea activității . <i>Participanții la seminar</i>
13.30 – 14.00	Cafeaua de bun rămas până la următoarea întrunire.

Tel. 069729264 , I.Roșca

Președinților Organizațiilor Sindicale Primare . Consiliul rational al CSRTDEȘ Sângerei , Vă expediez pentru informare răspunsul juristului , privitor la situațiile cu care s-au confruntat mai mulți colegi în cazul lichidării instituției /Țâplești/.

Stimată doamnă Nina Blid, referitor la întrebările dvs, ce țin de stabilirea indemnizației pentru încetarea contractului individual de muncă (CIM), în cazul lichidării unității, este de reținut următoarele:

1. Din cuprinsul dispozițiilor art. 186, ali. (1), lit. a) din Codul muncii (care statuează că - *Salariaților concediați în legătură cu lichidarea unității, li se garantează pentru prima lună plata unei indemnizații de eliberare din serviciu egală cu mărimea sumară a unui salariu mediu săptămânal pentru fiecare an complet lucrat la unitatea în cauză, dar nu mai mare decât șase salarii medii lunare și nu mai mică decât un salariu mediu lunar*), rezultă că perioada respectivă (ce cuprinde anii **compleți lucrați** de salariat la unitatea în cauză) trebuie să fie neîntreruptă. Sensul acestei garanții legale, în cazul dat, constă în faptul ca mărimea indemnizației de concediere să se afle în raport direct cu durata stagiului de muncă **neîntrerupt** în cadrul unității care a emis ordinul de concediere, în temeiul art. 86, alin.(1), lit. b) din Codul muncii.

2. Analizând întrebarea dvs, (dacă se includ perioadele concediilor de maternitate și de îngrijire a copilului în stagiul de muncă pentru calcularea indemnizației respective?) prin prisma art. 186, alin. (1), lit. a) și art. 124, alin. (3) din Codul muncii, înțelegem că concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului se include în vechimea în muncă, inclusiv în vechimea în muncă specială, și în stagiul de cotizare. Cu alte cuvinte, la calcularea indemnizației, în cazul dvs, angajatorul urmează a ține cont și de prevederea art. 124, alin. (3) din Codul muncii, în care se statuează expres includerea perioadelor concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului în vechimea în muncă, inclusiv în vechimea în muncă specială, și în stagiul de cotizare.

3. Cât privește, întrebarea referitoare la includerea sau nu a zilelor de sărbătoare nelucrătoare (1 iunie, 27, 30 august) în termenul de preavizare (de 2 luni) în cazul concedierii în legătură cu lichidarea unității, este de reținut dispoziția art. 88, alin. (2) din Codul muncii, care dispune că „*În termenul de preavizare nu se include perioada aflării salariatului în concediul anual de odihnă, în concediul de studii și în concediul medical.*”. Altfel spus, zilele de sărbătoare nelucrătoare nu sunt exceptate la calcularea termenului de preavizare în cazul lichidării unității. Totodată, trebuie remarcată prevederea alin. (4) al art. 88 din Codul muncii, potrivit căreia „*În caz de lichidare a unității, angajatorul este obligat să respecte procedura de concediere prevăzută la alin. (1) lit. a), b), f), g) și i)*”.

Cu respect, Eugeniu Covrig – Șeful Departamentului juridic la CNSM .