



Nr.: 13/740/26 din 04 09 2026
Ref.: **constatare a încetării de drept a
raporturilor de muncă ale directorilor adjuncți
ai instituțiilor publice de învățământ general**

În atenția:

**Conducătorilor organelor locale de specialitate
în domeniul învățământului**

**Conducătorilor instituțiilor publice de
învățământ general**

În scopul aplicării unitare și corecte a prevederilor Legii nr. 21/2026 privind modificarea Codului educației, Ministerul Educației și Cercetării transmite prezentele recomandări procedurale cu privire la încetarea raporturilor de muncă ale directorilor adjuncți care cad sub incidența noilor reglementări legale.

Această reformă vine să completeze o lacună în reglementarea statutului directorilor adjuncți, în condițiile în care, la data promovării legii, peste 65% dintre persoanele încadrate pe aceste poziții exercitau funcția fără a fi trecute prin filtrul unui concurs public (aproape 39% deținând funcția pe perioadă nedeterminată, iar 27% în regim de interimat). Aplicarea uniformă a concursurilor și reglementarea clară a interimatului vor asigura o evaluare competitivă periodică, oferind șanse egale tuturor cadrelor de conducere.

Astfel, în temeiul prevederilor art. II alin. (4) al Legii nr. 21/2026 *pentru modificarea Codului educației al Republicii Moldova nr 152/2014*, Ministerul Educației și Cercetării comunică despre **necesitatea elaborării, de către conducătorii cu competențe legale de numire în funcție (directorul instituției publice de învățământ general), a ordinului de constatare a încetării de drept a raporturilor de muncă ale directorilor adjuncți ai instituțiilor publice de învățământ general** care se încadrează în una din următoarele situații:

- ale directorilor adjuncți de la numirea cărora au trecut mai mult de 5 ani, inclusiv perioada de interimat;
- ale directorilor adjuncți care au fost numiți în funcție pe perioadă nedeterminată.

În ordinul de constatare a încetării de drept a raporturilor de muncă ale directorilor adjunct se va indica data încetării raporturilor de muncă ziua de **07 septembrie 2026 (6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi)**. Respectiv, **07 septembrie 2026 va fi ultima zi de muncă a persoanelor care se încadrează în situațiile descrise mai sus.**

Menționăm că, la 26 februarie 2026, Parlamentul a adoptat Legea nr. 21 *pentru modificarea Codului educației al Republicii Moldova nr. 152/2014*. În pct. 12 al Legii prenotate este stabilit „La articolul 50 alineatul (6), cuvântul „conducătorului” se substituie cu cuvintele „directorului și al directorilor adjuncți”.

În același timp, art. II, alin.(4) – (6) din aceeași Lege, prevede că:

„(4) *Contractele individuale de muncă ale directorilor adjuncți ai instituțiilor publice de învățământ general de la numirea cărora în funcție au trecut mai mult de 5 ani, inclusiv perioada de interimat, încetează de drept la data expirării a 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi. Constatarea cazului de încetare de drept a contractului individual de muncă se face de către directorul instituției și este adusă la cunoștința persoanelor aflate în situațiile respective în termen de cel mult 5 zile lucrătoare.*

(5) *În termen de 6 luni de la data încetării contractelor individuale de muncă în condițiile alin. (4), directorii instituțiilor publice de învățământ general vor organiza concursuri pentru ocuparea posturilor de director adjuncț devenite vacante, în baza regulamentului aprobat de către Ministerul Educației și Cercetării.*

(6) *Până la numirea prin concurs a directorilor adjuncți, atribuțiile funcției vor fi exercitate de către directorii adjuncți interimari desemnați de directorii instituțiilor”.*

La 06 martie 2026, în Monitorul Oficial Nr. 108-111 art. 85 a fost publicată Legea nr. 21/2026 *pentru modificarea Codului educației al Republicii Moldova nr. 152/2014*.

Conform art. 14 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, calcularea termenelor prevăzute de cod cuprinde:

„(1) *Curgerea termenelor de care prezentul cod leagă apariția sau încetarea raporturilor de muncă începe în ziua imediat următoarea celei în care a fost determinată apariția sau încetarea drepturilor și obligațiilor de muncă.*

(2) *Termenele calculate în ani, luni sau săptămâni expiră la data respectivă a ultimului an, a ultimei luni sau săptămâni. În termenul calculat în săptămâni sau zile calendaristice se includ și zilele nelucrătoare.*

(3) *Dacă termenul calculat în luni expiră în luna care are un număr de zile mai mare sau mai mic decât cel al lunii în care a început curgerea termenului, atunci ziua expirării termenului se consideră ultima zi a lunii în care expiră termenul.*

(4) *Dacă ultima zi a termenului este o zi nelucrătoare, atunci ziua expirării termenului se consideră prima zi lucrătoare imediat următoare”.*

Astfel, **curgerea termenului de 6 luni** (stabilit de art. II alin. (4) din Legea nr. 21/2026) pentru directorii adjuncți ai instituțiilor publice de învățământ general de la numirea cărora în funcție au trecut mai mult de 5 ani, inclusiv perioada de interimat și ale directorilor adjuncți care au fost numiți în funcție pe perioadă nedeterminată, **începe din data de 06 martie 2026** și, în fapt, **expiră la 06 septembrie 2026**.

Conform art. 389 din Codul civil, „Dacă ultima zi a termenului este o zi de duminică, de sâmbătă sau o zi care, în conformitate cu legea în vigoare, la locul executării obligației este zi de odihnă, termenul expiră în următoarea zi lucrătoare”.

Dat fiind faptul că **06 septembrie 2026** este zi de repaus săptămânal **cele 6 luni** (din termenul stabilit de art. II alin. (4) din Legea nr. 21/2026) pentru directorii adjuncți ai instituțiilor publice de învățământ general de la numirea cărora în funcție au trecut mai mult de 5 ani, inclusiv perioada de interimat, ale directorilor adjuncți

care au fost numiți în funcție pe perioadă nedeterminată, **expiră la data de 07 septembrie 2026 (inclusiv).**

Constatarea cazului de încetare de drept a contractului individual de muncă se face de către directorul instituției și este adusă la cunoștință directorilor adjuncți ai instituțiilor publice de învățământ general de la numirea cărora în funcție au trecut mai mult de 5 ani, inclusiv perioada de interimat, ale directorilor adjuncți care au fost numiți în funcție pe perioadă nedeterminată, **în termen de cel mult 5 zile lucrătoare.**

Asigurarea managementului interimar: Concomitent cu emiterea ordinului de încetare, directorul instituției va numi, prin ordin, un director adjunct interimar pentru o perioadă de maximum 6 luni, până la ocuparea funcției prin concurs. Pentru a asigura stabilitatea procesului educațional la început de an școlar, pe această poziție va fi numită, **de regulă, aceeași persoană** al cărei contract a încetat. În cazul în care contextul specific al instituției impune o altă soluție de interimat, managerul își va asigura argumentarea deciziei respective.

În scopul implementării, monitorizării și punerii în aplicare a prevederilor art. II al Legii 21/2026, **solicităm:**

conducătorii cu competențe legale de numire în funcție să asigure:

- punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 21/2026 *pentru modificarea Codului educației al Republicii Moldova nr 152/2014;*
- informarea organului local de specialitate în domeniul învățământului despre acțiunile întreprinse privind punerea în aplicare a prevederilor actelor normative menționate;

organul local de specialitate în domeniul învățământului va asigura:

- acordarea suportului metodologic necesar;
- monitorizarea modului în care măsurile sunt aplicate în conformitate cu legislația în vigoare;
- informarea Ministerului Educației și Cercetării despre eventualele situații de litigiu privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.21/2026.

Ministru

Dan PERCIUN